

**Universitatea de Științe Agricole
și Medicină Veterinară-București
Facultatea de Agricultură
Departament Științele plantelor**

**PROGRAM MANAGERIAL
pentru funcția de Director de Departament “Științele plantelor”, în cadrul Facultății de
Agricultura**

Prof. univ. dr. Ioan ROSCA

Data și locul nașterii: 10.04.1949, București

Starea civilă: Căsătorit

Domiciliul actual: București, Sos. Pantelimon, nr. 89, Bl. 404-4005, sc. 1, et. 1, ap. 1

Locul de muncă: Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară București

Facultatea: Agricultură

Departament “Științele plantelor”,

Disciplina: Entomologie

ARGUMENTE ÎN FAVOAREA CANDIDATURII

- ▶ Vechime neîntreruptă în universitate, din 1996 până în prezent;
- ▶ Titlul de doctor în științe, din 1979, 2008;
- ▶ Titlul de Profesor universitar titular, din anul universitar 2005/6;
- ▶ Experiență în conducerea unor colective de lucru, în cercetare, în disciplina, grupuri de fermieri, în organizații științifice internaționale (European Society for New Methods in Agricultural Research - president of WG6);
- ▶ Cunosterea (sau cel puțin încercarea de a se fi documentat) prevederilor legale referitoare la o anumită problemă.
- ▶ Experiența vârstei și entuziasmul pus pentru rezolvarea unor probleme;
- ▶ Capacitatea de a discuta, a asculta argumentele și a lua o decizie favorabilă colectivului;
- ▶ Capacitatea de a ridica probleme reale, într-un cadru organizat, a susține și a apăra un anumit punct de vedere “sine ira et studio”, de a nu se lăsa intimidat sau manevrat de poziția sau dorința unora sau altora;
- ▶ Capacitatea de a apăra colegi nedreptați;
- ▶ Capacitatea de a solicita discutarea unor principii și a milita pentru aplicarea acestor principii odată ce ele au fost însușite de colectiv;
- ▶ Capacitatea de a vedea în viitor, în privința departamentului sau al facultății, de a propune sau supune discuției idei de politică managerială a departamentului sau facultății.
- ▶ Necesitatea îmbunătățirii activității departamentului a realizării potențialului de care dispune, prin membrii săi și prin domeniul de activitate.

EXPERIENȚA MANAGERIALĂ

- ▶ 2004 – 2008 – Membru în Consiliu profesoral al Facultății de Agricultură;
- ▶ Stagii de pregătire și perfecționare în țară și străinătate după cum reiese din C.V.-ul anexat la dosar;
- ▶ 1996 – prezent – Coordonator al disciplinei de entomologie din Facultatea de Agricultură;
- ▶ Experiență în inițierea unor activități legate de proiecte/contracte internaționale (IAEA sau FAO) și asumarea responsabilității pentru derularea acestora;
- ▶ Experiență în evaluarea unor proiecte de cercetare CNCSIS, CNMP etc.;
- ▶ Experiență în alcatuirea și coordonarea unor colective de lucru pentru realizarea, castigarea și derularea unor proiecte sau contracte de cercetare;
- ▶ Experiență în elaborarea de diverse proiecte de finanțare;
- ▶ Experiență în elaborarea documentației pentru raportările solicitate pe diverse linii, pe plan intern și extern;

► Experiență în managementul lucrului în cadrul unor colective de la institutii și localitati diferite, în cadrul programului “AGRODIVROM” în calitate de director de proiect, proiect FAO/GTFS/RER/017/ITA, în perioada 2001-2007 în calitate de lider național de proiect.

PREMISELE ȘI MISIUNEA MANAGERIALĂ

Pentru perioada 2012-2016 programul managerial pornește de la următoarele **premise**:

- poziția și rolul departamentului de Științele Plantelor în Facultatea de Agricultură nu corespund valorii colectivului și problematicei ce ar fi putut fi abordată;
- existența unui număr relativ redus (față de potențialul real) de contracte de cercetare sau proiecte finanțate (intern sau extern);
- existența unor închețări în activitatea didactică pentru unii;
- necunoașterea de toți membrii catedrei a surselor de venituri provenite din activități didactice a membrilor departamentului;
- globalizare economică și educațională;
- procesul concurențial intern și internațional la nivelul instituțiilor de învățământ superior;
- scăderea interesului absolvenților de liceu pentru alegerea unei cariere definite și de urmarea cursurilor Facultății de Agricultură;
- existența unei concurențe între diferite forme de învățământ agricol și universități de profil, la nivel național și internațional;

Pentru perioada 2012-2016 programul managerial **urmărește**:

- formarea de specialiști în domeniul agricol;
- dezvoltarea și menținerea în cadrul departamentului de Științele Plantelor în Facultatea de Agricultură a specializărilor postuniversitare a absolvenților de învățământ universitar agricol prin masteratele existente, eventual afilierea membrilor departamentului de Științele Plantelor la masterate organizate în cadrul altor departamente;
- realizarea unei echități în cadrul departamentului de Științele Plantelor;
- racordarea la cercetarea științifică internă și externă de profil, participarea la programele naționale și internaționale de granturi și cooperare științifică;
- atingerea excelenței în activitatea de formare profesională continuă;
- dezvoltarea strategică a activității de cercetare științifică;
- intensificarea acțiunilor de networking și de creștere a vizibilității;
- consolidarea climatului de deontologie profesională, încredere și colaborare colegială între membrii colectivului departamentului de Științele Plantelor.

STRATEGIA ÎN MANAGEMENTUL DEPARTAMENTULUI DE ȘTIINTELE PLANTELOR

Conducerea coerentă, integrată și transparentă, adaptată îndeplinirii obiectivelor asumate în programul managerial, se va baza pe următoarele considerente:

- Respectarea principiilor acceptate după discutarea problemelor în cadrul departamentului;
- Adaptarea programelor de studiu și a metodelor de evaluare și orientarea lor spre cerințele economiei de piață;
- Deciziile importante se discută și se iau împreună cu toți membrii departamentului;
- Colaborarea cu alte catedre sau departamente de același profil, din țară sau străinătate, în scopul îmbunătățirii calității activităților din departament și identificarea de proiecte comune;
- Identificarea unor noi oportunități de oferte educaționale, pentru atragerea de fonduri extrabugetare pentru creșterea veniturilor Facultății de Agricultură și a departamentului;
- Stimularea elaborării și editării materialelor didactice în vederea acoperirii tuturor disciplinelor predate cu cursuri proprii scrise în edituri de prestigiu;
- Continuarea implementării strategiei pentru calitate în domeniul învățământului, în acord cu standardele naționale și criteriile academice de evaluare precum și a normelor metodologice de autorizare și acreditare ARACIS;

- ▶ Sprijinirea acțiunilor de îmbunătățire a dotării sălilor și laboratoarelor atât pentru procesul de învățământ, cât și pentru derularea unor contracte de cercetare științifică și consultanță managerială;
- ▶ Asigurarea transparenței și corectitudinii în evaluarea studenților, preponderente fiind examenele orale și testele, care asigură o verificare corectă a cunoștințelor și o creștere a abilității studenților de a prezenta o temă, de a se prezenta la un interviu.

ACTIVITATEA DIDACTICA

Pentru a transmite informații și contribui la orientarea și dezvoltarea intelectuală a studenților acest lucru este nevoie de atingerea următoarelor obiective:

- ▶ Îmbunătățirea comunicării reale între membrii departamentului în vederea îmbunătățirii procesului didactic;
 - ▶ Reactualizarea planului de învățământ și a programelor analitice, prin analiza colegială și consultarea studenților;
 - ▶ Sprijinirea și motivarea tinerilor colegi pentru activitățile desfășurate în cadrul departamentului și perfecționarea profesională;
 - ▶ Tematica lucrărilor practice și a cursurilor va fi revizuită și se vor reedita caietele de lucrări practice și cursurile;
 - ▶ Continuarea dotării cu aparatură și instrumentar de laborator necesare atât în procesul didactic cât și în cel al cercetării, apelând și la sursele oferite de coordonatorii și directorii proiectelor de cercetare;
 - ▶ Elaborarea unor criterii (grile) clare care să permită evaluarea cât mai obiectivă a performanțelor studenților (eventual realizarea unor teste pe calculator);
 - ▶ Indicatorul de performanță al activității didactice îl va constitui nivelul de pregătire a studentului, capacitatea acestuia de a obține o poziție pe piața muncii, ca și a avea ca finalitate promovabilitatea crescută la examene;
 - ▶ Elaborarea unei tematici pentru finalizarea unui număr relevant de lucrări de diplomă, în concordanță cu importanța disciplinelor și cu cadrele didactice;
 - ▶ Implementarea strategiei pentru calitate în domeniul învățământului, în acord cu standardele naționale și criteriile academice de evaluare a universităților precum și a normelor metodologice de autorizare și acreditare ARACIS;
- Realizarea unui management al instruirii practice a studenților, cu un accent deosebit pe activitatea în câmp, eventual prin atragerea acestora în proiecte de cercetare;
- ▶ Crearea unor noi specializări în funcție de cererea pieței.

ACTIVITATEA DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ

Ținând seama de faptul că potrivit Legii Învățământului, Statutului Cadrelor Didactice și a exigențelor care rezultă din procesul de integrare europeană, cercetarea științifică reprezintă o componentă esențială a activității în învățământul superior, asigurând prestigiu și infrastructură, de aceea se va urmări:

- ▶ Construirea unei echipe de cercetare competitive, care să colaboreze cu celelalte echipe de cercetare din USAMV București, cu institutele de învățământ și cercetare din țară și străinătate, în scopul îmbunătățirii calității activităților din departament și identificarea de proiecte comune;
- ▶ Pregătirea continuă a cadrelor didactice din cadrul departamentului prin specializări în țară și străinătate;
- ▶ Diversificarea colaborărilor membrilor departamentului cu universitățile de profil, stațiuni de cercetare, unități de producție, pentru stimularea fiecărui membru al departamentului de a aplica pentru câștigarea de proiecte de cercetare prin atingerea unor standarde de calitate recunoscute;
- ▶ Modernizarea spațiilor și dotărilor pentru cercetarea științifică;
- ▶ Stimularea publicării rezultatelor cercetării membrilor departamentului în publicații recunoscute pe plan național și internațional, mai ales în reviste indexate, a participării la congrese și conferințe

naționale și internaționale, eventual prin susținerea financiară pentru cele mai valoroase materiale realizate de membrii departamentului.

RESURSE UMANE, STATUL DE FUNCȚIUNI DIDACTICE

Având în vedere că disciplinele ce compun departamentul de Științele Plantelor sunt de importanță majoră pentru pregătirea specialistului, absolvent al învățământului superior, se va pune accent pe:

- ▶ Elaborarea unei strategii corecte de conturare a statului de funcțiuni al departamentului, care să permită promovările colegilor dar și angajarea prin concurs de noi cadre didactice tinere;
- ▶ Asigurarea accesului cadrelor didactice la toate formele de învățământ universitar și postuniversitar organizate de facultate și universitate;
- ▶ Evaluarea periodică a cadrelor didactice în baza unei metodologii și criterii de evaluare clare și cuantificabile stabilite de acord cu toți membrii departamentului;
- ▶ Autoevaluarea, evaluarea colegială, evaluarea șefului de departament și evaluarea de către studenți;
- ▶ Asigurarea nivelului optim de acoperire didactică la departament;
- ▶ Promovarea cadrelor didactice de la nivelul departamentului să se facă în condiții de maximă transparență;
- ▶ Păstrarea locurilor vacante în statul de funcțiuni didactice pentru promovarea colegilor care îndeplinesc condițiile impuse.
- ▶ Ar fi de dorit ca locurile puse la dispoziția departamentului în consiliul științific al Facultății de Agricultură sau în senatul USAMV-București, să nu fie pierdute, iar opiniile catedrei exprimate prin votul în aceste organisme alese să aibă greutatea cuvenită

CONCLUZII

În vederea realizării programului managerial propus mai sus, se are în vedere o asumare a responsabilităților legate de actul managerial.

Propunerile manageriale de mai sus implică un management bazat pe interesele departamentului de Științele Plantelor, a Facultății de Agricultură, pe antrenarea cadrelor didactice în stabilirea politicilor departamentului și în realizarea obiectivelor stabilite, pe transparența decizională și criterii obiective și rationale în toate componentele activității din departamentului.

Se va pune un accent deosebit pe ideea că toți membrii departamentului au interesul să se meargă mai bine pentru interesul catedrei, că se poate face ceva ca lucrurile să meargă mai bine, iar departamentul de Științele Plantelor merită să ocupe o poziție fruntasă în Facultatea de Agricultură.

14 mai 2012

Prof. univ. dr. Ioan ROSCA